



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลผาน้ำย้อย

ที่ รอ ๘๓๕๐๑/๑๖๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปราชการ

เรียน หัวหน้าสำนัก/ปลัด/นายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย

เรื่องเดิม

ด้วย นางสาวสมปอง สหพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้เข้าร่วมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตรง

๒. กระทรวงมหาดไทย จะเป็นผู้ที่รับผิดชอบโครงการ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ การฝึกอบรมที่จัดโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น รวมถึง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ไม่ใช่เป็นผู้จัดการฝึกอบรมสามารถเข้ารับการฝึกอบรมและเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ได้

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้ ดังนี้(๑) การฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัดหรือร่วมกันจัดให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ได้แก่

(๑) เบี้ยเลี้ยงเดินทาง

(๒) ค่าเช่าที่พัก

(๓) ค่าพาหนะ รวมถึงค่าเช่ายานพาหนะ ค่าเชื้อเพลิงหรือพลังงานสำหรับยานพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกัน

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการ

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะจ่ายเงินหรือก่อนนี้ผูกพันได้แต่เฉพาะที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๙๕๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายในการลงทะเบียนฝึกอบรมกรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม ข้อ ๓ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานใด จะต้องแนบบแบบแสดงเจตจำนงศึในการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๗๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑ ราย

๑. รายงานสาวสมปอง สต้านาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทาง เบิกจ่ายงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอื่นๆ (หน้า ๓๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสมปอง สต้านาจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... *เห็นชอบ*

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนันทา ไชระวิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

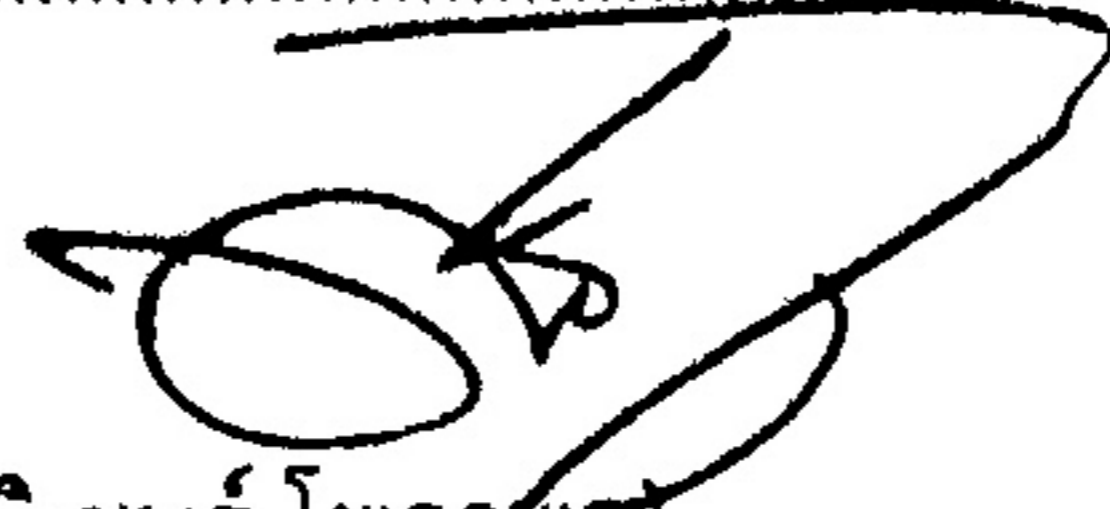
ความเห็นของรองปลัดเทศบาล..... *เห็นชอบ*

(ลงชื่อ)

(นางสาวประไพพรรณ แก้วคำไสย์)
รองปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย.....

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ โปตาพล)

ปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย.....

อนุญาต ไม่อนุญาต เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ โปตาพล)

ปลัดเทศบาลตำบล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๘๓๕๐๑/๑๓๖

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการการฝึกอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาลสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความที่ รอ ๘๓๕๐๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้านางสาวสมปอง สท้านอาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลผาน้ำย้อย เดินทางไปราชการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาลสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เดินทางกลับจากการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามแบบที่กำหนด เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รายละเอียดปรากฏแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วม สังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึง สถานที่ปฏิบัติราชการสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

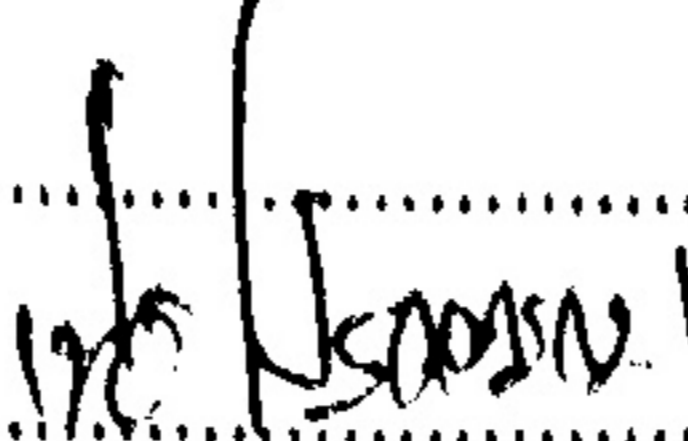
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวสมปอง สท้านอาจ)

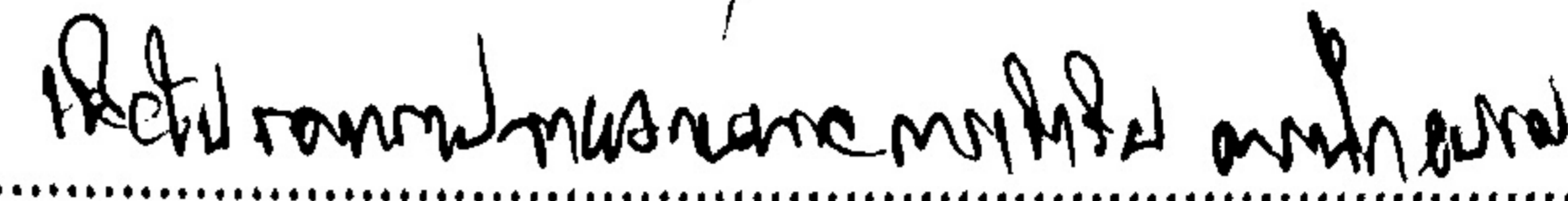
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนันทา ไชระวิ)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นของรองปลัดเทศบาล..... 

(ลงชื่อ)

(นางสาวประไพพรรณ แก้วคำไสย์)
รองปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย


ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)


(นายพิเชษฐ์ โปตาพล)
ปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)


(นายพิเชษฐ์ โปตาพล)
ปลัดเทศบาลตำบลผาน้ำย้อย รักษาการ
นายกเทศมนตรีตำบลผาน้ำย้อย

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการอบรมของพนักงาน

- นางสาวสมปอง สห่านอาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด
- โครงการ/หลักสูตร หลักสูตร “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

จัดโดย กระทรวงมหาดไทย

- ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- สถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

- วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

- ๕.๑ ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๒ ความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนจริยธรรมในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๓ ความรู้ ความเข้าใจการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๔ ความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ วัน (วันละ ๒๔๐ บาท เบิก ๒/๓) จำนวน ๓๒๐ บาท
- ค่าพาหนะรถยนต์ส่วนตัว จำนวน ๓๑๔.๔๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน (เหมาจ่ายคืนละ ๘๐๐ บาท) จำนวน ๘๐๐ บาท

- สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

จากการอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีการบรรยาย อภิปราย สัมมนา ตอบข้อซักถาม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาตามหลักสูตรการอบรมดังกล่าวโดยสรุป ดังนี้

- ก่อนการเริ่มการฝึกอบรม มีการทดสอบโดยการสอบถามปัญหาข้อสงสัยในการขับเคลื่อนจริยธรรมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องที่จะมีการอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีการทบทวนการดำเนินการ และความเข้าใจที่ผ่านมาของตนเองในเรื่องที่จะอบรม และวิทยากรได้นำปัญหาข้อสงสัยไปใช้ประกอบการบรรยาย ชี้แจงเพิ่มเติมในระหว่างการอบรม โดยเฉพาะในเรื่องที่ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนอยู่

เนื้อหาการบรรยาย/อภิปราย สรุปได้ ดังนี้

- การขับเคลื่อนจริยธรรมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การขับเคลื่อนจริยธรรมในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การขับเคลื่อนจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ สามารถนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมนำมาเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ และส่วนราชการที่สังกัดอยู่ โดยสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘.๒ นำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาขยายผล โดยการเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ

๘.๓ มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

๙. ข้อเสนอแนะ แนวความคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ได้ผลอย่างแท้จริงนั้นต้องอาศัยทั้งเวลา ความตั้งใจ และความอดทน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาองค์ความรู้ โดยเฉพาะความรู้ด้านการบริหารงาน บุคคลจำเป็นต้องมีการพัฒนาตั้งแต่ระดับพื้นฐานในแต่ละด้านและติดตามการเปลี่ยนแปลงในเรื่องต่าง ๆ เพื่อพัฒนา และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวสมปอง สท้านอาจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลน่าย้อย

เลขที่รับ... 814/69

วันที่... 28 มิ.ย. 2569

เวลา.....น.



ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๖๘

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ ๔๕๐๐๖
นาย...
นายกเทศมนตรีตำบลน่าย้อย

๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด อุดรธานี กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖๕๑๑

ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้กำหนดดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด และขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทุกแห่ง เข้ารับการอบรมสัมมนา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา แห่งละ ๓ คน ประกอบด้วย นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย จำนวน ๑ คน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าเช่าที่พักให้ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน่าย้อย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวประไพพรรณ...
ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

[Handwritten signature]

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร / โทรสาร. ๐ ๔๓๕๑ ๘๕๑๑

[Handwritten signature]
นางสาวประไพพรรณ แก้วคำไสย์

รองปลัดเทศบาลตำบลน่าย้อย

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(นายพิเชษฐ์ โทคาพล)

ปลัดเทศบาลตำบลน่าย้อย ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลน่าย้อย

คำสั่ง

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/๖๕๑๑



สำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขที่รับ..... ๑๖๖๐
วันที่..... 24 เม.ย. 2569
เวลา.....

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรม
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น
และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมสัมมนา จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมอบรมสัมมนา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ คณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ
ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรม
ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรม
ที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนด
ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐาน
จริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น
และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม
เพชรรัชต์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยขอเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการอบรมสัมมนา
ดังกล่าว และขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทุกแห่ง เข้าร่วม
การอบรมสัมมนา ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (ผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด รวมจำนวน
๔ คน เข้าร่วมอบรมสัมมนา ตามที่กำหนด โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายและค่าเช่าที่พักจากหน่วยงานต้นสังกัด
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จะเป็นผู้จัดที่พักให้กับ
ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น) เท่านั้น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งส่งรายชื่อแห่งละ ๓ คน ประกอบด้วย นายกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
จำนวน ๑ คน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วน
ราชการผู้รับผิดชอบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
และค่าเช่าที่พักให้ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ตามระเบียบกระทรวง

/ มหาดไทย ...

มหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

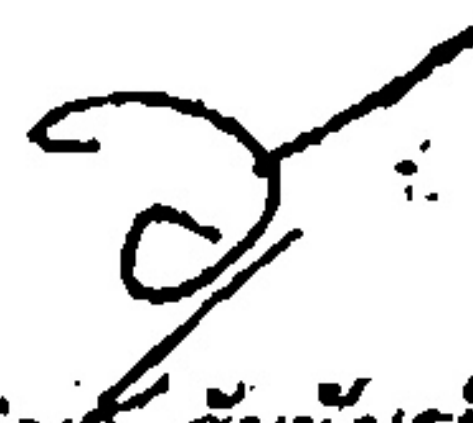
๓. กรณีไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาฯ ทดแทนตามจำนวนที่ว่าง

๔. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมรายชื่อตามแบบตอบรับเข้าร่วมอบรมสัมมนาฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics.moi50592@gmail.com

๕. มอบหมายสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร่วมกับสำนักงานจังหวัดสนับสนุนและประสานการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาฯ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มอบหมายให้ นายสิทธิชัย ดาวทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๙๐๒๔-๖๗๐๐ และนายนิรุต หัตถะผะสุ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๐๕๘๕-๔๕๔๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics.moi50592@gmail.com

**โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อน
มาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด**

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ประธานอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การขับเคลื่อนจริยธรรมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้แทน
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ประธานอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การขับเคลื่อนจริยธรรมในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ประธานอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	การขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมสัมมนา
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดย หัวหน้าสำนักงาน ก.ต. หรือผู้แทน
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการขับเคลื่อนจริยธรรม
ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน
- ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. สรุปปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (แบ่งกลุ่ม)
-

- หมายเหตุ** ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
รอบเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
รอบบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการและชื่อหัวข้อการบรรยาย สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม
โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ และติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรม
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

