



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อยเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖
มาตรา ๒๔ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวดที่ ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ
ข้าราชการในสำนักงานเขตสำหรับระยะการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. การกำหนดผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่อยู่ในบังคับบัญชา

๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน
ราชการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ประเมิน

๒. ให้ดำเนินการประเมินปีงบประมาณละ ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ระยะที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้ผู้ประเมิน
และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของงาน รวมถึงหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยตัวชี้วัด
ต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพ
ของ งาน ความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

- คุณลักษณะการปฏิบัติงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ พิจารณาจากการวางแผนและการ
จัดระบบงาน ความเป็นผู้นำ การพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
ความอุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๔. ระดับผลการประเมิน จัดผลการประเมินเป็น ๓ ระดับ คือ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับได้ และต้องปรับปรุง ตามคะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| - ดีเด่น | คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ |
| - เป็นที่ยอมรับได้ | คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๘๙ |
| - ต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ |

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อยเพื่อทำหน้าที่ พิจารณา เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักความเป็นธรรมก่อนนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๕.๑ รองปลัด อบต.รักษาราชการแทนปลัดฯ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๒ หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕.๖ นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฉลอง หาสนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย